



Expedient núm.: 1219/2022

Procediment: Convocatòria i procés de selecció per concurs de mèrits (execució dels processos d'Estabilització d'Ocupació Temporal – a l'empara de la disposició addicional sisena i setena de la Llei 20/2021), convocatòria d'una plaça de Tècnic/a i Gerent codi procés CM-TEC/GER

Tràmit: Finalització del procés de selecció mitjançant la formalització de contracte laboral fix a favor de l'aspirant proposada pel Tribunal de Selecció.

Fets

1. L'Ajuntament de Moià el 17 de gener del 2000 va contractar el Sr. Jaume Valldeoriola Castaño amb un contracte per obra i servei determinat a mitja jornada com a responsable del Servei d'Aigües. El 17 d'abril del 2000 aquest contracte es va transformar en un contracte indefinit a jornada completa, codi contracte 189.
2. El Ple municipal de l'Ajuntament de Moià a data 27 de setembre de 2006 va aprovar el canvi de sistema de gestió del Servei d'Aigües i la constitució definitiva de la Societat Municipal d'Aigües de Moià, S.A., amb l'acord que el personal del servei es subrogaria conservant tots els drets laborals adquirits.
3. L'1 de febrer de 2007 la Societat Municipal d'Aigües de Moià, S.A. va formalitzar la subrogació del Sr Jaume Valldeoriola Castaño conservant-li els drets laborals adquirits amb contracte indefinit, codi contracte 100.

D'acord amb la classificació que ha efectuat la Secretaria de l'Ajuntament de Moià, de qui depèn la Societat Municipal d'Aigües de Moià S.A., en endavant SMAMSA, aquest vincle laboral era "indefinit no fix", tot d'acord amb les previsions de l'EBEP i de la jurisprudència, per la qual cosa calia que s'inclogués en el procés extraordinari d'estabilització previst en la disposició addicional setena de la Llei 20/2021.

4. Per resolució de presidència, de 28 de desembre de 2022, es varen aprovar les bases reguladores de la convocatòria i procés selectiu per a l'estabilització de les places vacants de personal laboral de la SMAMSA, mitjançant concurs de mèrits i de la corresponent convocatòria, en què es trobava inclosa la plaça objecte d'aquest expedient 1219/2022.
5. Les bases i la convocatòria del procediment selectiu per a l'estabilització de les places vacants de personal laboral de la plantilla de personal de la SMAMSA ja fos per no existència d'empleat laboral que l'ocupés, o per que hagués un nomenament d'interinitat fins la cobertura o bé perquè estigués ocupada per un treballador amb vincle d'indefinit no fix, es varen publicar al Butlletí Oficial de la província de Barcelona (BOPB) en data 29 de desembre de 2022, *l'anunci de convocatòria es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) en data 3 de gener de 2023, al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) en data 24 de gener de 2023* i al tauler d'anuncis i al web de la Societat Municipal d'Aigües de Moià, S.A. Aquesta publicació també va incloure la plaça de Tècnic/a i Gerent objecte del present expedient administratiu.
6. Dut a terme tot el procediment de selecció, en data 10 d'octubre de 2024 es publica acta amb els resultats del procés selectiu, on es proposa la contractació com a personal laboral fix del Sr. Jaume Valldeoriola Castaño, com a Tècnic/a Gerent de la SMAMSA per haver estat l'aspirant amb millor puntuació i no havent-se presentat, en temps i forma, al·legacions o recursos contra aquesta proposta final del Tribunal.



Fonaments de dret

1. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
2. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
3. Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
4. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
5. Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors.
6. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.
7. Llei 20/2021 de 28 de desembre de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública.
8. IV Conveni col·lectiu de treball del cycle integral de l'aigua.

Part resolutiva

Per tant, en exercici de les competències que tinc atribuïdes per la legislació de règim local vigent, resolc:

1. Procedir a executar la proposta formulada pel Tribunal de Selecció i, en conseqüència, procedir a contractar, en règim de contractació laboral fix en favor de l'aspirant proposat, Sr. Jaume Valldeoriola Cataño, DNI ****643** en haver estat la candidat que ha quedat en primer lloc per ordre de puntuació en el procés selectiu de la plaça de tècnic gerent inclosa en el procés d'estabilització dut a terme a l'empara de la Llei 20/2022.
2. Realitzar tots els tràmits administratius corresponents per tal de formalitzar, amb data 01 de novembre de 2024, el contracte laboral fix entre la Societat Municipal d'aigües de Moià, S.A. i el Sr. Jaume Valldeoriola Castaño, amb tots els drets, deures i obligacions que es deriven d'un vincle de caràcter permanent i fix. Aquest contracte fix serà a temps complet.
3. Com sigui que el Sr. Jaume Valldeoriola Castaño mantenia amb la Societat Municipal d'Aigües de Moià, SA, un vincle laboral indefinit no fix, des del 1 de febrer de 2007, procedir a extingir aquest contracte de treball, tant bon punt es formalitzi i sigui vigent el nou contracte de treball fix.

Establir que atesa aquesta circumstància obligarà a la SMAMSA a respectar tots els drets laborals que gaudia el referit treballador, derivats d'aquest vincle laboral previ, tant pel que fa a antiguitat, meritament dels complements que es deriven i reconeixement d'aquest temps previ de treball a tots els efectes futurs que es puguin donar, inclòs el còmput per a hipotètiques indemnitzacions o compensacions que es puguin preveure. En cap cas el nou contracte laboral fix podrà suposar una absorció o compensació dels drets que tenia reconeguts o es derivaven del seu contracte d'indefinit no fix previ.

4. Publicar la contractació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.



5. Donar trasllat al Consell d'Administració de la Societat Municipal d'Aigües de Moià S.A. en la primera sessió que celebri perquè en prengui coneixement.

6. Notificar aquesta resolució a l'interessat, amb indicació que és definitiva i exhaureix la via administrativa de conformitat amb allò que estableixen l'article 52 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, que aprova la Llei de bases de règim local i l'article 172.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i que pot interposar demanda davant del jutjat social competent en el termini de vint dies hàbils, que a tots els efectes la llei configura com un termini de caducitat, a comptar des del dia següent al que se li ha notificat aquesta resolució, de conformitat amb el que estableix l'article 69.3 de la Llei 36/2011, 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social. Tot això sense perjudici que l'interessat pugui interposar qualsevol altra reclamació que consideri procedent.

Moià, 16 d'octubre de 2024

Dionís Guiteras i Rubio

President de la Societat Municipal d'Aigües de Moià, S.A.